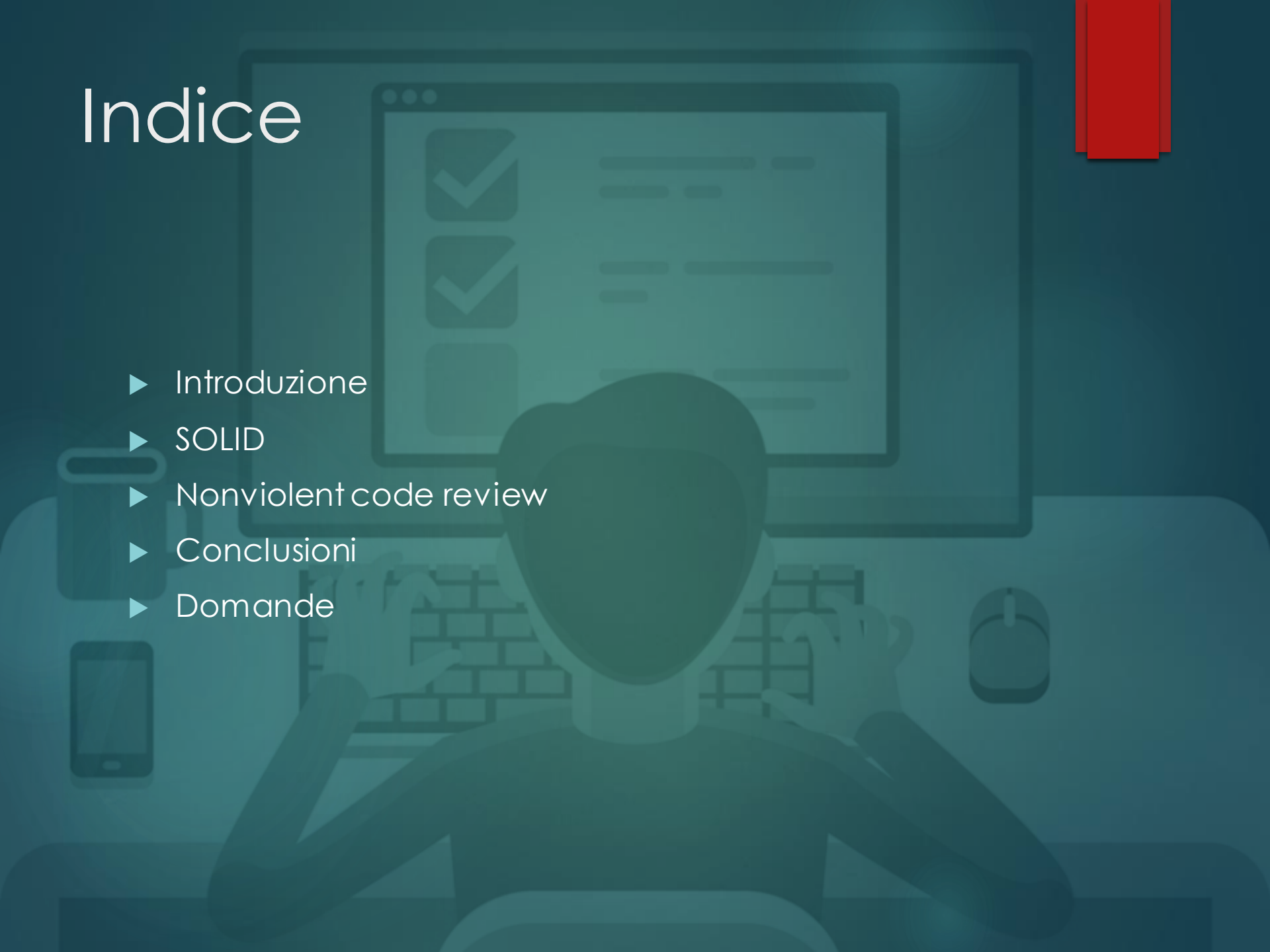
SOLID Developer

VALERIO LAVIO

Indice



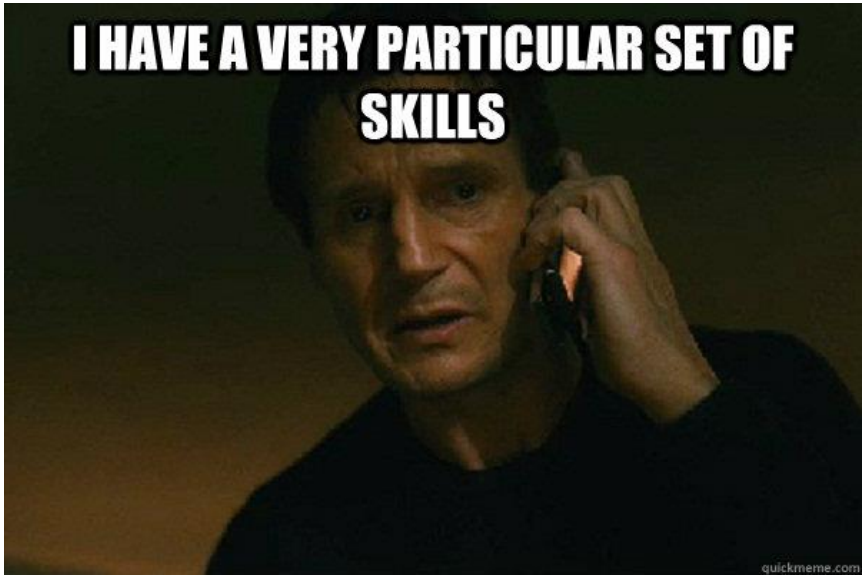
- Introduzione
- SOLID
- Nonviolent code review
- Conclusioni
- Domande

Introduzione

- Hard skill ma non solo…
- Codice ma non solo…
- Comunicare con il team
- Comunicare con gli stakeholders
- Collaborazione

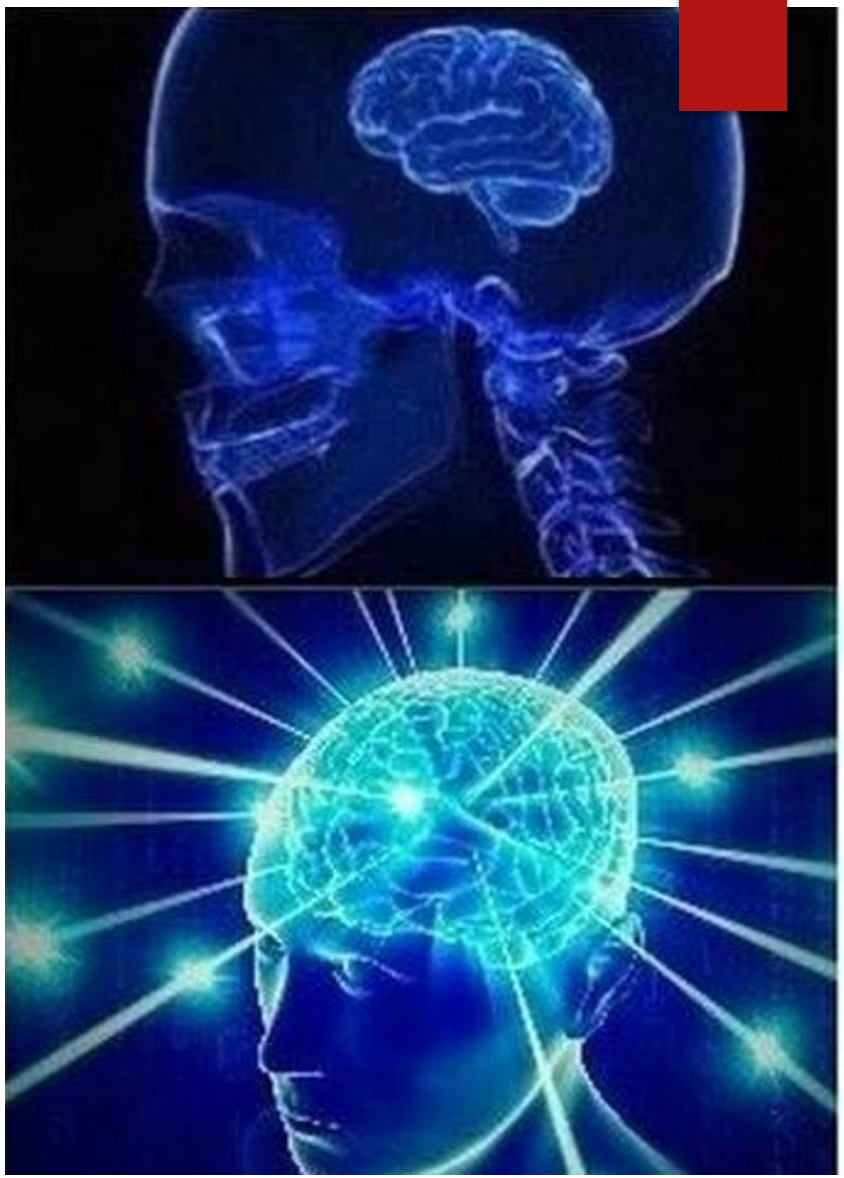
Skills

- Capacita tecniche
- Framework, strumenti,…
- Esperienza



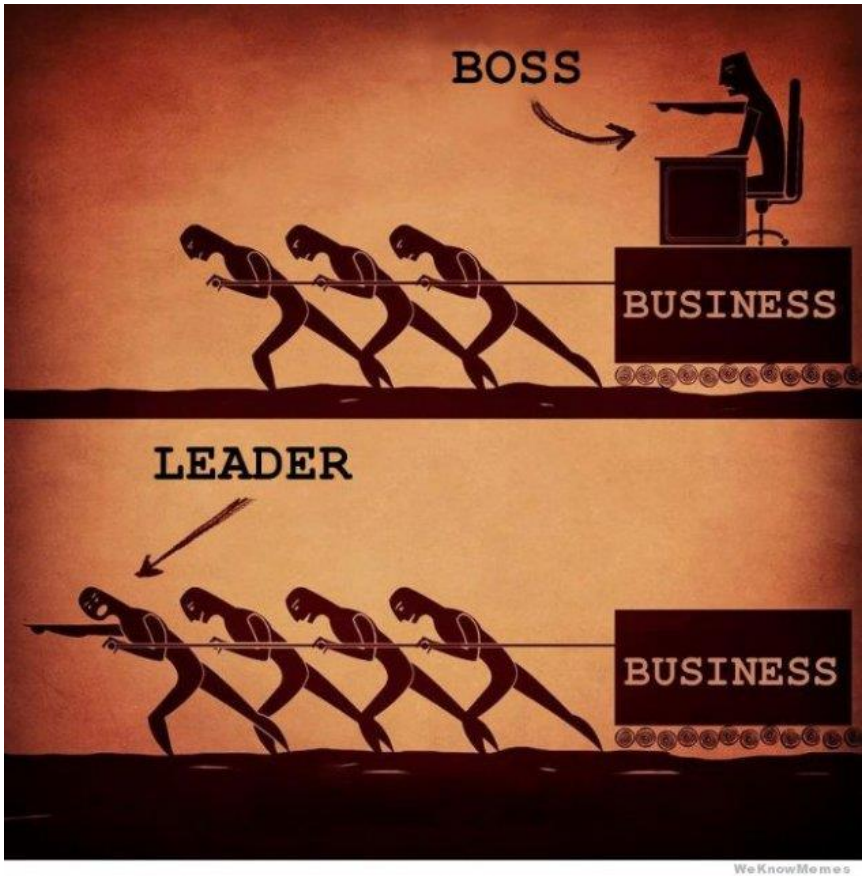
Open-mindness

- Mentalità aperta
- Aperti a nuove idee
- Approcci e punti di vista
- Feedback
- Capacità di adattamento (al progetto e al team)



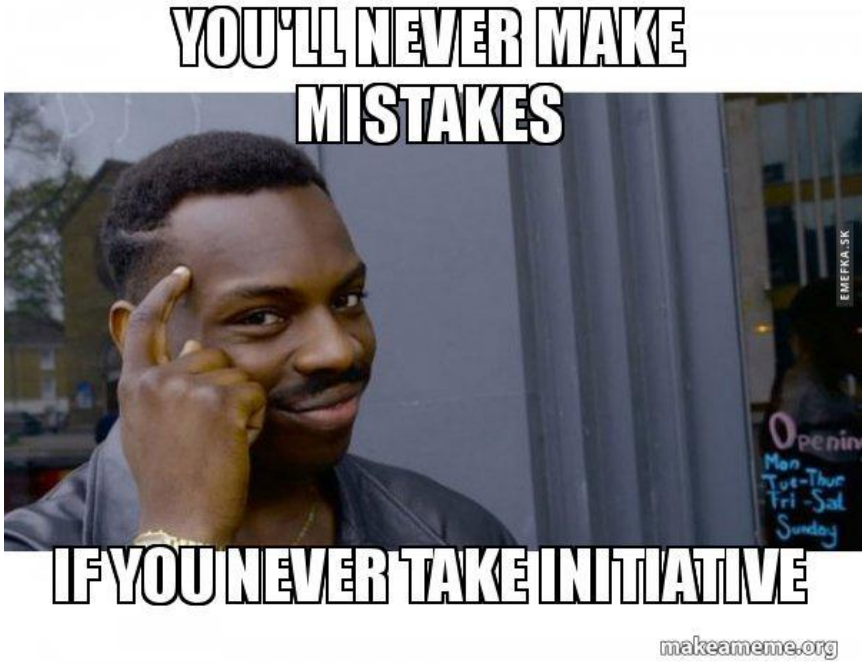
Leadership

- Guidare e influenzare in modo positivo
- Facilitare la comunicazione
- Collaborare per un obiettivo comune



Initiative

- Saper agire autonomamente
- Proporre nuove idee
- Contribuire attivamente al successo del progetto



Dependability

- Affidabilità
- Responsabile
- Rispettare le scadenze
- Risultati consistenti

SOLID

"Nel calcio, non sono gli undici
giocatori migliori che vincono,
ma la squadra che gioca meglio insieme."

- Chat GPT

Nonviolent code review

4 elementi del feedback:

- Osservazione
- Preoccupazione
- Principio
- Richiesta

Osservazione

- Cosa fa il codice?
- Osservazione oggettiva
- Senza giudizi o interpretazioni

Preoccupazione

Quali effetti negativi potrebbero verificarsi?

Esprimersi in modo aperto e onesto

Come il codice potrebbe influenzare il progetto

Principio

Su quali principi si basa il feedback?

Best practice

Obiettivi di progetto

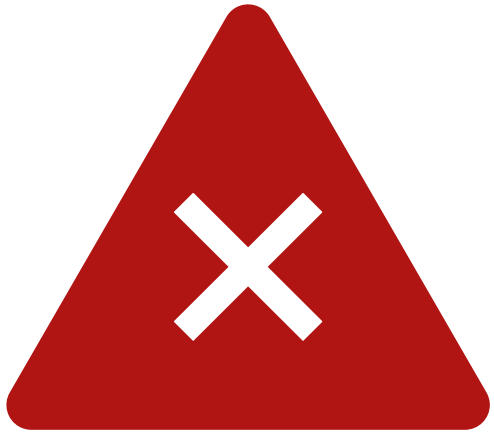
Linee guida
(SOLID principles, Object calisthenics,…)

Richiesta

- Come si può affrontare la preoccupazione ?
- Come può avvenire il cambiamento senza violare i principi?
- Fare richieste chiare e specifiche

Tre tipi di conflitto

- **Incomprensioni o mancanza di informazioni**
  - Stabilire un compresione condivisa
  - evitare assunzioni
- **Differenza di valore o giudizio**
  - Lavorare insieme
  - prendere le decisoni insieme ad un PO
- **Conflitti legati all ego**
  - "Io abbiamo sempre fatto così"
  - "ho dedicato molto tempo a questo"
  - "non sono stupido",

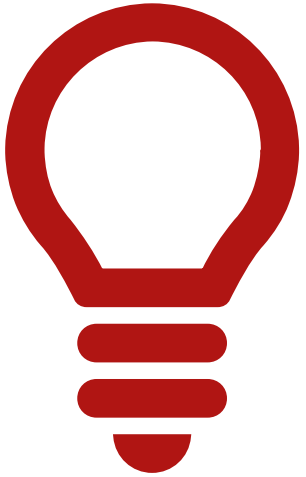


Regole d'oro

- Chiedere spiegazioni prima di giudicare
- Assicurarsi che le risposte date durante la revisione del codice siano documentate.
- Fornire una possibile soluzione quando si critica
- L'autonomia di chi scrive dovrebbe essere limitata solo dai principi condivisi
- La preferenza puramente personale non dovrebbe essere un blocker

Conclusioni

- La collaborazione non é semplice
- Importante definire dei principi comuni
- La leadership é importante e deve fare da collante nel team



Domande

Fonti

https://www.mediawiki.org/wiki/Nonviolent_Code_Review

Contatti

https://www.linkedin.com/in/valerio-lavio-38815916a/

https://github.com/vale247